



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра частного права, сравнительного правоведения и правотворчества

ОДОБРЕНО:

Руководитель ОП

(подпись) О.В. Кузьмина

«31» августа 2024 г.

Рабочая программа дисциплины
Трудовые споры

Уровень высшего образования:	бакалавриат
Квалификация выпускника:	бакалавр
Направление подготовки:	40.03.01 Юриспруденция
Направленность(профиль) образовательной программы:	Юриспруденция

Иваново



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВЫЕ СПОРЫ»

Целью освоения дисциплины «Трудовые споры» является усвоение сущности трудовых споров, принципов их разрешения на основе действующего законодательства и материалов судебной практики; формирование и развитие профессиональных навыков анализа норм трудового права с целью правильного применения при разрешении трудовых споров, необходимых для практического применения в области разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, урегулирования конфликтов с работниками и трудовыми коллективами.

В результате освоения дисциплины «Трудовые споры» студенты должны сформировать компетенции, необходимые и достаточные для профессиональной деятельности в публичной сфере функционирования гражданского общества, охраны и защиты прав и свобод человека, а также осуществление практической подготовки обучающихся посредством выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю образовательной программы.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВЫЕ СПОРЫ» В СТРУКТУРЕ ОП

«Трудовые споры» является дисциплиной формируемой участниками образовательных отношений в структуре ОП, образовательной программы. Изучению Трудовых споров предшествуют такие дисциплины как Трудовое право, Гражданское право и Гражданский процесс. Последующими являются прохождение студентами производственной практики и написание выпускной квалификационной работы.

Для освоения данной дисциплины студент должен:

знать: сущность и содержание основных правовых понятий, категорий, институтов ранее изученных дисциплин профессионального цикла; основные положения трудового законодательства; основы гражданского процесса.

уметь: оперировать юридическими понятиями и категориями, анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы, осуществлять сбор, систематизацию и структурирование информации;

владеть: юридической терминологией и юридической техникой, навыками работы с правовыми актами, навыками правового мониторинга (наблюдения, анализа, оценки и прогнозирования состояния законодательства).

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

3.1. Компетенции, формированию которых способствует дисциплина

При освоении дисциплины формируются следующие компетенции в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению подготовки:

профессиональные (ПК):

- Способен обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права (ПК-1);
- Способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности (ПК-10).



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

3.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с формируемыми компетенциями

Знать: нормы, требования действующего национального трудового законодательства и положения международного права в данной сфере (ПК-1); основные разновидности юридической деятельности в области частного и публичного права, правила и порядок их построения (ПК-10); основные положения отраслевых юридических и специальных наук, комплексных отраслей права (ПК-10); правила юридической техники составления юридических заключений (ПК-10); официальное толкование современного действующего законодательства и основные подходы правоприменительной практики к реализации норм права; правила применения аналогии права, аналогии закона (ПК-10);

уметь: профессионально в пределах компетенции реагировать на нарушение закона (ПК-1); выделять юридические факты и юридические составы в конкретной сфере правового консультирования (ПК-10); выделять виды возникающих между сторонами правоотношений (ПК-10); определять нормы права, необходимые для применения к конкретным правоотношениям; делать собственные выводы о вариантах правомерного поведения, наиболее адекватных сложившейся ситуации (ПК-10).

Иметь навыки:

работы с Конституцией РФ, нормативными правовыми актами РФ, её субъектов, а также международными правовыми актами (ПК-1); принятия юридических решений на основе действующих нормативных актов, учебной и учебно-методической литературы (ПК-10); анализа правовых норм и выработки собственной правовой позиции по проблемным ситуациям (ПК-10).

4. Объем и содержание дисциплины «Трудовые споры»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов;

практическая подготовка (ПП) – 4 академических часа по очной форме обучения.

4.1. Содержание дисциплины по разделам (темам), соотнесенное с видами и трудоемкостью учебных занятий для очной формы обучения

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины	Семестр	Виды занятий, их объем (в ак. часах, по очной форме обучения)	Формы текущего контроля успеваемости (по очной форме обучения)
-------	---------------------------	---------	---	--



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

			Занятия лекцион- ного типа	Занятия семинар- ского типа	Формы промежуточной аттестации
1.	Понятие и система курса «Трудовые споры»	8	1	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
2.	Источники права в сфере трудовых споров	8	1	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
3.	Понятие и виды, причины трудовых споров	8	1	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
4.	Подведомственность и подсудность трудовых споров	8	1	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
5.	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	8	1	2 Семинар (ПП)	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
6.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с признанием трудового договора недействительным и отказом в приеме на работу	8	1	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
7.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
8.	Особенности рассмотрения трудовых споров о восстановлении на работе	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
9.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с применением норм о рабочем времени и времени отдыха	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
10.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с применением норм об оплате труда	8	2	2 Семинар (ПП)	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
11.	Трудовые споры работников об отмене дисциплинарного взыскания	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
12.	Трудовые споры, вытекающие из применения норм о материальной ответственности сторон трудового договора	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

13.	Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
14.	Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
15.	Специальная юстиция и трудовой арбитраж: зарубежный опыт	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
16.	Подведение и анализ промежуточных результатов освоения дисциплины	8		2	Тест.
Итого за семестр:			24	32	Зачет

**4.2. Развернутое описание содержания учебного материала
по разделам (темам)**

Раздел 1. Понятие и система курса «Трудовые споры»

Предмет и метод курса «Трудовые споры».

Принципы рассмотрения трудовых споров.

Конституционная основа права на трудовые споры.

Система курса «Трудовые споры» и его место среди учебных дисциплин.

Раздел 2. Источники права в сфере трудовых споров

Понятие источников курса «Трудовые споры» и их виды.

Общая характеристика законодательства по разрешению трудовых споров.

Договорная основа трудовых отношений.

Локальные нормативные правовые акты по разрешению трудовых споров: виды и порядок принятия.

Раздел 3. Понятие, виды и причины трудовых споров

Понятие трудового спора.

Классификация трудовых споров по различным основаниям.

Индивидуальные и коллективные трудовые споры.

Условия и причины возникновения трудовых споров.

Меры профилактики возникновения трудовых споров.

Раздел 4. Подведомственность и подсудность трудовых споров

Органы, рассматривающие трудовые споры.

Понятие подведомственности и подсудности трудовых споров, их соотношение.

Функциональная и территориальная подсудность трудовых споров.

Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности.



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

Раздел 5. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров

Рассмотрение трудовых споров комиссией по трудовым спорам (КТС).

Состав и порядок создания КТС.

Компетенция КТС.

Обжалование решений КТС.

Рассмотрение трудовых споров в суде.

Порядок рассмотрения трудовых споров судом.

Принятие решения по трудовым спорам и его пределы.

Особенности возмещения морального вреда по трудовым спорам.

Участие профсоюзов в рассмотрении трудовых споров.

Раздел 6. Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с признанием трудового договора недействительным и отказом в приеме на работу

Виды трудовых споров, связанных с необоснованным отказом в приеме на работу.

Виды дискриминации в сфере труда.

Правовые проблемы признания трудового договора недействительным.

Отличие гражданско-правового договора с использованием труда от трудового договора.

Раздел 7. Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора

Виды трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора.

Особенности рассмотрения споров, связанных с изменением условий трудового договора.

Доказательственная база по таким категориям дел.

Решение суда по спорам, связанным с изменением условий трудового договора и проблемы его исполнения.

Раздел 8. Особенности рассмотрения трудовых споров о восстановлении на работе

Трудовые споры о восстановлении на работе лиц, уволенных по собственному желанию или по соглашению сторон.

Требования законодательства при увольнении по сокращению штатов или численности работников.

Доказательства, представляемые по делам о сокращении численности или штата.

Трудовые споры о восстановлении на работе лиц, уволенных по инициативе работодателя.

Раздел 9. Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с применением норм о рабочем времени и времени отдыха

Рассмотрение споров об изменении режима или вида рабочего времени в КТС.

Наиболее часто встречающиеся ошибки применения норм права, регулирующих время отдыха.

Роль профсоюзов при рассмотрении споров о применении норм трудового права о рабочем времени и времени отдыха.

Раздел 10. Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с применением норм об оплате труда.

Установление системы оплаты труда и виды споров, связанных с системой оплаты труда.



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

Споры об обжаловании лишения премиального вознаграждения.
Роль локальных нормативных актов об оплате труда при рассмотрении трудовых споров.

Раздел 11. Трудовые споры об отмене дисциплинарного взыскания

Виды и особенности рассмотрения споров об отмене дисциплинарного взыскания.
Понятие дисциплинарного проступка и виды доказательств совершения дисциплинарного взыскания.
Подведомственность споров об отмене дисциплинарного взыскания.

Раздел 12. Трудовые споры, вытекающие из применения норм о материальной ответственности сторон трудового договора

Случаи привлечения работников к материальной ответственности.
Доказательства причинения работником ущерба работодателю и его оценка.
Виды выплат в пользу работника и порядок их индексации.
Документы, необходимые для привлечения работодателя к материальной ответственности.

Раздел 13. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам

Исполнение решений КТС: процедура, сроки, проблемы.
Исполнительное производство по трудовым спорам.
Поворот исполнения решения суда и его реализация в трудовых отношениях.

Раздел 14. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров

Понятие и виды коллективных трудовых споров.
Примирительные процедуры: понятие, виды, сроки.
Исполнение решения примирительной комиссии и трудового арбитража.
Профилактика возникновения коллективных трудовых споров.
Забастовка: понятие, виды.
Порядок объявления забастовки.
Признание забастовки незаконной и правовые последствия этого.
Локаут.

Раздел 15. Специальная юстиция и трудовой арбитраж: зарубежный опыт.

Забастовка: понятие, виды.
Порядок объявления забастовки.
Признание забастовки незаконной и правовые последствия этого.
Локаут.

5. образовательные технологии

Реализация компетентного подхода осуществляется с использованием в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий.

Для освоения бакалаврами учебной дисциплины «Трудовые споры», получения знаний и формирования профессиональных компетенций используются следующие



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

образовательные технологии:

- традиционная лекция с элементами визуализации, в том числе с использованием электронной презентации;
- кейс-технология;
- практическое занятие по решению задач - казусов с выставлением оценок;
- деловая игра «Заседание комиссии по трудовым спорам»;
- мультимедиа технологии;
- подготовка докладов и их комментирование;
- тестирование по основным разделам курса;
- технологии визуализации;
- технологии смешанного обучения.

Основными формами внеаудиторной работы являются: изучение источников, подготовка конспектов, дистанционное выполнение заданий, подготовка к практическим занятиям.

6. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся

Для успешной самостоятельной работы студенту необходимо сформировать систему учебной деятельности, используя предлагаемые элементы.

- 6.1. Рабочая программа по учебной дисциплине «Трудовые споры»;
- 6.2. Задания для самостоятельной работы, представленные в фонде оценочных средств для проведения промежуточной аттестации студентов;
- 6.3. Примерные вопросы тестов по ключевым темам дисциплины, приведенные в фонде оценочных средств для проведения промежуточной аттестации студентов;
- 6.4. Регулярные консультации по расписанию кафедры трудового и экологического права;

7. Характеристика оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Входной и текущий контроль

Средством текущего и входного контроля в ходе занятия лекционного типа может являться лист обратной связи с ответами на короткие вопросы преподавателя, позволяющими выявить остаточные знания по освоенным дисциплинам (входной контроль) и уровень внимательности студента, понимания им материала дисциплины (текущий контроль).

Средствами текущего контроля на практическом занятии являются: устный опрос, проверка решений ситуационных задач, проверка тетрадей с опорными конспектами.



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

Промежуточная аттестация

Форма промежуточной аттестации – зачет: выставляется посредством проведения аттестационного испытания (итоговой контрольной работы) с учетом результатов текущего контроля успеваемости.

Оценочное средство – комплект вопросов и компетентностно-ориентированных заданий для итоговой контрольной работы.

Перечень вопросов, тем для подготовки к выполнению теоретической части и решению компетентностно-ориентированных заданий представлен в Приложении 1 к РП (раздел 4, п. 4.1.).

Каждый вариант итоговой контрольной работы по пройденным темам курса состоит из одного теоретического вопроса и одного компетентностно-ориентированного задания.

Критерии и шкала оценки.

Критерии оценки теоретического вопроса:

1. Полнота ответа на теоретический вопрос;
2. Владение понятийно-категориальным аппаратом трудового права;
3. Умение анализировать положения нормативных правовых актов, регулирующих трудовые правоотношения;
4. Умение соблюдать логические связи между нормами трудового права
5. Знание доктринальных положений трудового права / знание тенденций развития трудового законодательства.

Шкала оценки теоретического вопроса:

2 балла – критерий проявляется ярко.

1 балл – критерий проявляется частично.

0 баллов – критерий не выявлен.

«Зачтено» (5-10 баллов) выставляется в том случае, если студентом дан правильный и полный ответ на теоретический вопрос или дан неполный, но, по сути, верный ответ, или дан полный по содержанию ответ, но допущены негрубые ошибки при применении юридической терминологии. «Не зачтено» (0-4 балла) выставляется в том случае, если при ответе на вопрос студент проявляет непонимание терминологии трудового права, не видит логических связей между понятиями и категориями трудового права.

Критерии оценки компетентностно-ориентированного задания:

1. Владение понятийно-категориальным аппаратом трудового права;
2. Правильность (полнота, точность) юридической оценки предложенной для анализа ситуации / трудовых правоотношений
3. Наличие аргументации решения, свидетельствующей об умении студента анализировать, толковать и применять нормы трудового права.

Шкала оценки компетентностно-ориентированного задания:

2 балла – критерий проявляется ярко.

1 балл – критерий проявляется частично.

0 баллов – критерий не выявлен.

При решении компетентностно-ориентированного задания студенту за ответ выставляется «зачтено» (3-6 баллов), если он дает верную юридическую оценку ситуации.



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

«Не зачтено» (0-2 балла) выставляется при ответе на вопрос, если при решении ситуационной задачи студент не дал верной юридической оценки предложенной для анализа ситуации, допуская ошибки по иным критериям оценивания, или студент дал верную по сути юридическую оценку ситуации, но не смог аргументировать своего решения либо допустил ошибки при аргументации и при использовании терминологии.

Оценка «зачтено» по оценочному средству «Комплект вопросов и компетентностно-ориентированных заданий для итоговой контрольной работы» выставляется в том случае, если оба ответа на задания получили достаточное количество баллов: за теоретический вопрос получено от 5 до 10 баллов, за выполнение компетентностно-ориентированного задания – от 3 до 6 баллов.

Оценка «не зачтено» по оценочному средству «Комплект вопросов и компетентностно-ориентированных заданий для итоговой контрольной работы» выставляется в том случае, если оба ответа или хотя бы один из ответов не получили должного количества баллов: за теоретический вопрос получено от 0 до 4 баллов, за выполнение компетентностно-ориентированного задания – от 0 до 2 баллов.

Типовые варианты итоговой контрольной работы представлены в фонде оценочных средств (Приложение 2 РП).

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Основная литература

1. Медиация : учебник / под ред. А.Д. Карпенко, А.Д. Осинковского. - Санкт-Петербург : Статут : АНО «Редакция журнала «Третейский суд», 2016. - 480 с. : ил. - (Библиотека журнала «Третейский суд»; вып. 8). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-9036-9207-1. - ISBN 978-5-8354-1151-1 (Издательство «Статут») ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=452698>
2. Сапфилова, А.А. Трудовые споры в России : учебное пособие / А.А. Сапфилова, В.В. Волкова. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2015. - 87 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-02742-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446434>
3. Трудовое право : учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов и др. ; под ред. К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко. - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 503 с. - (Dura lex, sed lex). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-02503-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446575>

Дополнительная литература

1. Алексеев, С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте=SPORTS LAW. LABOURS RELATIONSHIP IN SPORT : учебник / С.В. Алексеев ; под ред. П.В. Крашенинникова ; Министерство образования и науки Российской



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

- Федерации, Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА). - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана : Закон и право, 2015. - 647 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-02493-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446472>
2. Соловьев, А.А. Трудовое право. Конспект лекций (с учетом новых поправок) : учебное пособие / А.А. Соловьев. - Москва : А-Приор, 2010. - 143 с. - (Конспект лекций). - ISBN 978-5-384-00342-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=56276>
3. Трудовое право : учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, С.И. Бондов и др. ; ред. К.К. Гасанов, Ф.Г. Мышко. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2012. - 510 с. - (Dura lex, sed lex). - ISBN 978-5-238-01750-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117165>
4. Трудовое право : учебное пособие : в 4 ч. / О.В. Ахрамеева, И.Ф. Дедюхина, О.В. Жданова и др. ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра государственного и муниципального управления и права. - Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2015. - Ч. 4. - 38 с. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438649>
5. Трудовое право : учебное пособие : в 4 ч. / О.В. Ахрамеева, И.Ф. Дедюхина, О.В. Жданова и др. ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра государственного и муниципального управления и права. - Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2015. - Ч. 3. - 68 с. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438648>

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Система электронной поддержки образовательного процесса «Мой университет»
<https://uni.ivanovo.ac.ru>

Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

ЭБС «Университетская библиотека онлайн» www.biblioclub.ru;
<http://lib.ivanovo.ac.ru/index.php/polnotekstovye-resursy/ebs-universitetskaya-biblioteka>
Электронная библиотека ИвГУ <http://lib.ivanovo.ac.ru/index.php/polnotekstovye-resursy/elibnew>

Электронный каталог НБ ИвГУ <http://lib.ivanovo.ac.ru/index.php/ek>



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»: доступ к некоммерческой версии: <https://www.consultant.ru/online/> доступ к коммерческой версии осуществляется в компьютерных классах ИвГУ на основании заключенного договора с ООО Фирма «НТЦ Консультант»

Программное обеспечение: операционная система Microsoft Windows, пакет офисных программ Microsoft Office и(или) LibreOffice, интернет-браузер Microsoft Edge и(или) Yandex Browser.

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещение для самостоятельной работы, оснащенное комплектом специализированной учебной мебели, компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС.

Учебные аудитории:

- для проведения занятий лекционного типа с комплектом специализированной учебной мебели и техническими средствами обучения, служащими для предоставления учебной информации большой аудитории;
- для проведения занятий семинарского типа, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации с комплектом технических средств обучения.

Демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия для занятий лекционного типа, обеспечивающие тематические иллюстрации:

- демонстрационное оборудование (мультимедийное оборудование);
- электронные пособия (презентации);
- аудио-визуальные пособия (видеоматериалы).



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

Автор рабочей программы дисциплины: преподаватель кафедры частного права, сравнительного правоведения и правотворчества Васильева А.М.

Программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры частного права, сравнительного правоведения и правотворчества
«29» августа 2024 г., протокол № 1.

Программа обновлена
протокол заседания кафедры № 1 от «30» августа 2025 г.
Согласовано:
Руководитель ОП _____ /Кузьмина О.В./

Программа обновлена
протокол заседания кафедры № 1 от «31» августа 2026 г.
Согласовано:
Руководитель ОП _____ /Кузьмина О.В./